

Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa
e
Advanced Robotics and Enabling Digital Technologies & Systems –
Associazione Riconosciuta ARTES 4.0

Bando per la selezione di Responsabile Formazione ARTES4.0@SSSA

1. Profilo della figura: Responsabile Formazione ARTES4.0@SSSA

1.1 Descrizione della posizione e principali attività

La figura reclutata come Professional Development Associate ricoprirà un duplice ruolo, svolgendo una serie di attività sia per **il macronodo SSSA del Centro di Competenza ARTES 4.0.**

Le due attività assorbiranno ciascuna circa il 50% del tempo della figura selezionata.

Di conseguenza le due sedi lavorative saranno la Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa e il Centro di Competenza ARTES 4.0. a Pontedera. Saranno previste frequenti missioni presso le sedi dei soci e partner di ARTES 4.0.

Di seguito vengono descritte le principali attività da svolgere rispettivamente presso la Scuola Sant'Anna e il Centro di Competenza ARTES 4.0.

- **Macronodo SSSA – Training Node**

Per quanto attiene le attività da svolgere in ambito Scuola Sant'Anna, la figura verrà coinvolta nella gestione delle attività preparatorie relative al lancio di nuovi prodotti formativi, a partire dal nuovo **Master in Management and Innovation Design – MIND** promosso dall'Istituto di Management della Scuola. In particolare, queste attività comprendono la promozione della nuova offerta formativa tra le aziende e istituzioni già partner, lo scouting di possibili nuove Aziende partner, la produzione di materiale informativo (sito, brochure, volantini, etc.) per la promozione del Master e la gestione dei principali canali social attivi (website e pagina LinkedIn). La figura sarà incaricata di gestire l'organizzazione di eventi promozionali in cui coinvolgere le attuali e possibili aziende partner. La figura dovrà affiancare il comparto U.O. Alta Formazione della Scuola per seguire lo svolgimento di tutte le attività amministrative per il lancio del Master, per la gestione dei rapporti con i docenti esterni ed interni alla Scuola, per il reclutamento degli Allievi che prenderanno parte alla prima edizione del Master. La figura dovrà inoltre interfacciarsi anche con partner tecnici e scientifici, anche in lingua inglese; e seguire un corso di formazione in merito alla gestione del lato dei contenuti previsti dal programma di *distance learning di un partner americano.*

- **Macronodo SSSA – altre attività**



La figura reclutata come Professional Development Associate assiste l'attività degli organi e degli organismi del Macronodo e più in generale dell'Associazione, collaborando con il Responsabile di macronodo, i Vice-coordinatori, e all'occorrenza interfacciandosi con il Direttore Esecutivo, con il Presidente, con il Direttore Scientifico, con i loro delegati, e con tutti gli altri organi dell'Associazione ai fini dell'implementazione del piano esecutivo triennale per la parte riguardante la formazione e l'orientamento. Coordina, assieme al Direttore Esecutivo, l'azione operativa del Centro di Competenza in ambito training, al fine di individuare le competenze disponibili presso i soci e confrontarle con quelle richieste per soddisfare le richieste provenienti dai clienti, e promuove l'attuazione di best practices organizzative e gestionali; partecipa, se possibile e necessario, alle sedute e alle attività degli organi associativi. Collabora con il resto del team su attività di orientamento, promozione, customer care, progetti di innovazione.

1.2 Competenze e requisiti

La figura reclutata deve avere almeno 4 anni di esperienza lavorativa in ruoli tecnico-commerciali, customer care, o di ricerca e innovazione presso enti pubblici o privati. Si richiede:

- Laurea magistrale in discipline tecnico-scientifiche o economico-manageriali; sarà valutato positivamente il possesso di Master Universitari pertinenti;
- Comprovata esperienza manageriale in contesti complessi e/o in progetti di ricerca e innovazione;
- Esperienze progettuali in ambito di collaborazione tra università, enti di ricerca, aziende ed altri soggetti pubblico-privati;
- Conoscenza delle modalità di gestione strategica e operativa delle imprese;
- Ottime doti organizzative, di comunicazione e *public speaking*, attitudine al *problem solving*, forte capacità di *leadership* ed orientamento allo sviluppo del *business*;
- Ottima conoscenza della lingua inglese;
- Disponibilità a lavorare in orario flessibile a volte anche in giorni festivi, ed a recarsi in missione presso i partner ed i clienti del Centro di Competenze, presso fiere ed in occasione di eventi.

1.3 Modalità di presentazione della candidatura

Le persone interessate dovranno presentare la candidatura inviando i seguenti documenti in formato PDF:

- Un breve elaborato di max. 2 pagine nel quale espongono la propria motivazione ad assumere il ruolo e le proprie idee di sviluppo del centro di competenza;
- Un curriculum vitae che evidenzia la rispondenza del proprio profilo professionale a quelle ideate sopra descritte; il curriculum vitae dovrà essere sottoscritto e datato. Inoltre, dovrà contenere la frase: "Sono a conoscenza delle sanzioni previste in caso di false attestazioni o dichiarazioni mendaci ai sensi del D.P.R. 445/2000 ed informato di quanto previsto dal D. Lgs. n.196 del 30 giugno 2003 relativo al trattamento dei dati personali.";
- Eventuali altri allegati o elaborati utili a rappresentare il profilo complessivo della candidatura;



- La copia di un documento di identità.

Le candidature dovranno essere inviate sia via e-mail all'indirizzo reclutamento@artes4.it sia via PEC all'indirizzo presidente_artes4.0@pec-legal.it scrivendo nell'oggetto del messaggio "Candidatura alla posizione di Responsabile Formazione ARTES4.0@SSSA" entro il 30/12/2019 alle ore 23.59 ora italiana."

1.4 Modalità di selezione

ARTES 4.0 nominerà una commissione per la selezione che esaminerà le candidature pervenute ed inviterà una rosa di persone ad uno o più colloqui, per poi operare la scelta del vincitore.

ARTES 4.0 si riserva il diritto di non selezionare alcun vincitore qualora le candidature pervenute non siano pienamente rispondenti ai profili professionali richiesti.

ARTES 4.0 inoltre potrà utilizzare l'elenco delle persone ritenute idonee al fine di proporre eventuali posizioni diverse rispetto a quella oggetto della presente selezione.

1.5 Inquadramento contrattuale

Il rapporto di lavoro sarà di tipo subordinato, a tempo determinato, regolato dal C.C.N.L. Commercio - Confcommercio.

La retribuzione sarà adeguata al profilo della persona reclutata, con una componente premiale sulla base del raggiungimento dei risultati e dei KPI.

La RAL indicativa prevista è compresa tra € 32.000 e € 37.000.

Pontedera (PI), 25 novembre 2019

Il Direttore Esecutivo

Ing. Lorna Vatta